ATI ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA di MESSINA

# REGISTRO GENERALE DETERMINE DIRIGENZIALI

## N. 226 DEL 21/12/2023

## DETERMINA DEL DIRETTORE REPERTORIO N. 161 del 21/12/2023

OGGETTO: Assunzione ed approvazione schema di contratto del vincitore della selezione pubblica – per titoli e prova di idoneità – per la stabilizzazione a tempo indeterminato di n° 1 Unità Categoria B3 "Operatore Amministrativo – Contabile", con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

**IL DIRETTORE GENERALE**

PREMESSO:

- ✓ che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 25 del 31/10/2022, munita dei pareri di legge, l'ATI di Messina ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 oltre al riallineamento della dotazione organica individuando, in tale contesto, le esigenze organizzative e le necessità funzionali dell'Ente cui dare concreta risposta anche attraverso la stabilizzazione del personale precario e la contestuale valorizzazione del personale già in utilizzo;
- ✓ che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 34 del 20/12/2022 è stato approvato il corpus relativo alla disciplina e regolamentazione delle procedure concorsuali;
- ✓ che con le predette deliberazioni l'amministrazione ha univocamente formalizzato il proprio atto di indirizzo finalizzato all'attivazione urgente e necessaria del reclutamento delle figure mancanti o comunque in scadenza all'interno dell'organigramma dell'Ente;
- ✓ che con Determina del Direttore Generale R.G. n. 68 del 31/12/2022, R.I n. 31 del 31/12/2022, è stata avviata la procedura di **selezione pubblica per la formazione di una graduatoria ai sensi dell'art. 49 della L.R. 15/2004**, previo svolgimento di prova di idoneità, riservata ai soli soggetti già utilizzati in ASU a tempo determinato presso l'ATI di Messina aventi i requisiti di cui all'art. 16 della l. 56/87 – Attuazione del combinato disposto di cui all' art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, per la copertura di n. 1 posto di Cat. B3 a tempo pieno ed indeterminato, per il profilo di Operatore Amministrativo - Contabile dell'ATI di Messina approvando, a tal fine, lo schema di bando di selezione pubblica e l'allegato schema di domanda;
- ✓ che lo schema di avviso di selezione pubblica e l'allegato schema di domanda sono stati trasmessi per la pubblicazione presso gli albi pretori di tutti i Comuni ricadenti nell'Ambito Territoriale della Città Metropolitana di MESSINA e pubblicati all'Albo pretorio on-line dell'ATI di Messina dal 07/01/2023 al 22/01/2023 sul sito istituzionale www.atiacqmessina.it;
- ✓ che con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 6 del 28/02/2023, dopo approvazione di schema di manifestazione d'interesse pubblicato nell'albo on line dell'Ente a far data dal 03 febbraio 2023 per 15 giorni consecutivi, ed inviato a tutti i comuni dell'ambito, nonché all'Ordine degli Ingegneri di Messina, alla Città Metropolitana di Messina ed a UNIME, si è proceduto alla nomina dei membri delle commissioni esaminatrici anche per lo svolgimento del concorso pubblico in argomento;

- ✓ che con Determina del Direttore n. 15 del 04/05/2023 si è proceduto alla nomina del Segretario Verbalizzante della Commissione Esaminatrice anche per il concorso pubblico in argomento per l'assunzione del profilo da assumere in ATI di Messina;

DATO ATTO CHE:

- ✓ nell'apposita sezione del sito dell'ATI di Messina "Bandi/Avvisi di Selezione Pubblica" e nell'Albo on line sono riportati i seguenti atti dei concorsi pubblici indetti dall'ATI di Messina compreso quello in argomento:
  - VERBALE del 04 maggio 2023 di insediamento della Commissione Giudicatrice;
  - AVVISO CUMULATIVO PUBBLICO del 29 maggio rivolto ai soggetti che hanno presentato istanza per la partecipazione alle selezioni pubbliche concorsuale riportante il calendario delle prove orali;
  - VERBALE e PROVE orali del 5 giugno 2023 e conclusione attività concorsuali della Commissione Giudicatrice;
- ✓ che sulla base delle risultanze concorsuali la commissione esaminatrice ha formulato, giusta previsione dei bandi di concorso, le graduatorie, tra le quali si rileva che per la selezione pubblica per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di n° 1 Unità Categoria B, pos. econ. B3, del vigente CCNL - profilo professionale "Operatore Amministrativo - Contabile" risulta graduata, risultando vincitrice, la Signora Grazia Foti;
- ✓ che con Determina del Direttore n. 21 del 08/06/2023 si è proceduto all'approvazione degli atti dei concorsi pubblici indetti dall'ATI di Messina di cui alle determinazioni n. 4, 5, 6 e 7 del 28 gennaio 2023, dichiarando i vincitori di concorso per ogni singolo profilo ed in particolare:
  - selezione pubblica – per titoli e prova di idoneità – per la stabilizzazione a tempo indeterminato di ° 1 Unità Categoria B, pos. econ. B3, del vigente CCNL- profilo professionale "Operatore Amministrativo – Contabile" - **Signora Grazia Foti;**
- ✓ che con Delibera di Consiglio n. 9 del 12/06/2023, è stata ratificata la Delibera del Direttore Generale n. 21 del 08/06/2023, avente oggetto: *Approvazione esito procedure concorsuali definite in data 05/06/2023, come da verbale depositato, graduatorie finali già pubblicate sul sito istituzionale on-line dell'ATI IDRICO. Avvio adempimenti di rito per la successiva contrattualizzazione*;

CONSIDERATO

- ✓ che il presente provvedimento costituisce esecuzione specifica ed attuazione dell'indirizzo programmato con la deliberazione di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2022-2024, nonché, degli ulteriori indirizzi gestionali impartiti con la deliberazione del Consiglio Direttivo n° 25 del 31/10/2022;

VISTO

- ✓ **lo schema di contratto** individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai sensi del combinato disposto di cui all' art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, per l'incarico di n. 1 dipendente Categoria B, pos. econ. B3 del vigente CCNL- profilo professionale "Operatore Amministrativo – Contabile" che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO

- ✓ per quanto sopra esposto, di procedere all'assunzione in servizio della Signora Grazia Foti con contratto a tempo indeterminato e pieno ai sensi **del combinato disposto dell'art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013,** presso

l'ATI di Messina, con decorrenza da indicare nel schema di contratto, nel ruolo di Categoria B, pos. econ. B3 del vigente CCNL- profilo professionale "Operatore Amministrativo – Contabile".

VISTO:

- ✓ l'**art. 4, comma 2, della L.R. 29/12/2016 n° 27** recante "Disposizioni in materia di lavori socialmente utili" nel testo integrato dall'art. 11, comma 5, della L.R. n° 8/2017 secondo cui, ulteriormente: - *"L'intervento di cui al presente comma (*corresponsione di un'indennità omnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in asu) *può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione regionale, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile*

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto il D.Lgs. n. 39 del 8/4/2013 e l'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss-mm-ii.;

Visto il D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita in Sicilia dalla L. R. n. 48/91 e s.m.i.;

Visti il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e la L. 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001,

Visto l'art. 49 della L.R. 5 novembre 2004, n. 15.

Visto il D.lgs. 118/2011

Visto l'art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013

Visto l'art. 4, comma 2, della L.R. 29/12/2016 n° 27

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Visto lo Statuto dell'ATI di Messina

Visto il Regolamento degli Uffici e Servizi ed il relativo Addendum per le procedure concorsuali e selettive vigente per l'ATI di Messina;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria;

DETERMINA

Di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento.

1. Di assumere in servizio la Signora Grazia Foti con contratto a tempo indeterminato e pieno, ai sensi **del combinato disposto di cui all' art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013,** presso l'ATI di Messina, con decorrenza da indicare nel schema di contratto, con il ruolo di Categoria B, pos. econ. B3" del vigente CCNL- profilo professionale "Operatore Amministrativo – Contabile".
2. Di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

3. Di dare atto che la copertura finanziaria della spesa necessaria per la corresponsione delle competenze spettanti alla Signora Grazia Foti, oltre agli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi è prevista sull'apposito capitolo del bilancio di previsione 2022/2024 esercizio 2023 approvato con delibera di Assemblea n. 26 del 23/12/2022.
4. Dare mandato agli uffici dell'Area Amministrativa – contabile a predisporre tutti gli atti previsti per ottemperare alle disposizioni previste ai sensi dell'**art. 4, comma 2, della L.R. 29/12/2016 n° 27** recante "Disposizioni in materia di lavori socialmente utili" **nel testo integrato dall'art. 11, comma 5, della L.R. n° 8/2017.**
5. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito *web* istituzionale dell'Ente.

Messina, 21 dicembre 2023

Il Direttore Generale
*Dott. Arturo Vallone*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO**

**A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

***(Operatore Amministrativo - Contabile)***

L'anno duemilaventitre il giorno __ del mese di dicembre, in Messina, nella Sede dell'ATI;

**tra:**

**Il Dott. Arturo Vallone**, nella qualità di Direttore Generale, che interviene in nome e per conto dell'Assemblea Territoriale Idrica di Messina, codice fiscale n. 97126260831;

***ed in favore di***

**Signora Grazia Foti** C.F. FTO GRZ 75E51 F158R, nata a Messina l'11/05/1975 e ivi residente in C/da Fosse S. Stefano Medio SN.

**PREMESSO CHE:**

- ✓ con determinazione R.G. n. 68 del 31/12/2022 è stato approvato **l'avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria ai sensi dell'art. 49 della L.R. 15/2004**, previo svolgimento di prova di idoneità, riservata ai soli soggetti già utilizzati in ASU a tempo determinato presso l'ATI di Messina aventi i requisiti di cui all'art. 16 della l. 56/87 – Attuazione del combinato disposto di cui all' art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, per la copertura di n. 1 posto di Cat. B3 a tempo pieno ed indeterminato, per il profilo di Operatore Amministrativo - Contabile;
- ✓ in esecuzione della predetta determinazione, è stato contestualmente pubblicato all'Albo pretorio, sul sito istituzionale dell'ATI di Messina, il relativo bando di concorso, il cui termine di scadenza, ai fini della presentazione delle istanze di partecipazione, è stato fissato al 15° giorno successivo alla sua pubblicazione;

**RICHIAMATI:**

- ✓ la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 25 del 31/10/2022, munita dei pareri di legge, con la quale l'ATI di Messina ha approvato la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 oltre al riallineamento della dotazione organica individuando, in tale contesto, le esigenze organizzative e le necessità funzionali dell'Ente cui dare concreta risposta e prevedendo a tal fine, tra l'altro, anche stabilizzazione a tempo indeterminato di n° 1 Unità Categoria B3 "Operatore Amministrativo – Contabile", presso l'Assemblea Territoriale Idrica di Messina;
- ✓ il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – sez. "Disposizioni generali" – sotto-sezione "Atti generali" dell'Assemblea territoriale Idrica di Messina;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 34 del 20/12/2022 con la quale è stato approvato il corpus relativo alla disciplina e regolamentazione delle procedure concorsuali di stabilizzazione del personale precario dell'Ente tenendo conto, espressamente, di quanto disposto dall'art. 3, della L.R. n° 35 del 27/12/2021 che prevede la possibilità, per le pubbliche amministrazioni e gli Enti Locali siciliani, **di definire, entro il 31 dicembre 2023 le procedure di stabilizzazione dei soggetti LSU utilizzati presso ogni singolo Ente a valere, sia pure soltanto in via parziaria, sulle risorse regionali di cui all'art. 4 della L.R. 27/2016 e s.m.i., in combinato disposto con l'art. 11 della L.R. 8/2017 e mediante l'utilizzo delle disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del D.lgs. 75/2017**, interamente riservate ai medesimi.
- ✓

**ATTESO CHE**:

- ✓ con le predette deliberazioni l'amministrazione ha univocamente formalizzato il proprio atto di indirizzo finalizzato all'attivazione urgente e necessaria del reclutamento delle figure mancanti e/o necessarie o comunque in scadenza all'interno dell'organigramma dell'Ente;

**VISTA:**

- ✓ la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 6 del 28 febbraio 2023 con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

**PRESO ATTO CHE:**

- ✓ dai verbali e atti relativi alle sedute delle procedure concorsuali discende che la Signora Grazia Foti risulta vincitrice della selezione pubblica, – per titoli e prova di idoneità – **per la stabilizzazione a tempo indeterminato con contratto di lavoro a tempo pieno, in attuazione del combinato disposto di cui all' art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013,** per n.1 posto vacante di Cat "B3" del vigente CCNL- relativamente al profilo professionale di "Operatore Amministrativo – Contabile", giacché utilmente collocata al 1° posto nella graduatoria definitiva;
- ✓ con Delibera di Consiglio n. 9 del 12/06/2023, è stata ratificata la Delibera del Direttore Generale n. 21 del 08/06/2023, avente oggetto: Approvazione esito procedure concorsuali definite in data 05/06/2023, come da verbale depositato, graduatorie finali già pubblicate sul sito istituzionale on-line dell'ATI IDRICO. **Avvio adempimenti di rito per la successiva contrattualizzazione.**

**RITENUTO CHE**:

- ✓ la graduatoria è stata regolarmente pubblicata per il tempo stabilito dal regolamento all'Albo Pretorio e sul sito internet ufficiale dell'assemblea Territoriale Idrica di Messina e che, quindi, in via successiva con determina del Direttore Generale n. ___ del ___/12/2023 è stato approvato lo schema di contratto di assunzione da stipularsi ai fini dell'assunzione in servizio;
- ✓ che la suddetta assunzione è subordinata alla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro;

*Tutto ciò premesso*

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

## ART. 1

## DICHIARAZIONE

I contraenti dichiarano di riconoscere e confermare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

## ART. 2

## COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

**Con il presente atto, redatto in duplice originale, l'Assemblea Territoriale Idrica di Messina assume,** in attuazione del combinato disposto di cui all'art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n° 145 con l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, **la Signora Grazia Foti C.F. FTO GRZ 75E51 F158R, nata a Messina l'11/05/1975** e ivi residente in C/da Fosse S. Stefano Medio quale dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrandola con il profilo professionale **"Operatore Amministrativo – Contabile",** Categoria B, posizione economica B3, secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

**L'assunzione in servizio della Signora Grazia Foti decorrerà dal 01/01/2024.**

Sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata nel SETTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE dell'Assemblea Territoriale Idrica di Messina.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

## ART. 3

## MANSIONI

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, così come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21 maggio 2018 e del vigente CCNL del 16 novembre 2022, l'Ente potrà adibire la dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito la dipendente medesima in quanto professionalmente equivalente.

La dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria "B" nell'allegato "A" di cui al vigente CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999 e ss.mm.ii., nonché del vigente Regolamento dell'ATI di Messina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

## ART. 4

## TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno (*36 ore settimanali)* e indeterminato.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

## ART. 5

## TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del computo degli Enti Locali con riferimento alla categoria di inquadramento B posizione economica B3.

Alla dipendente inquadrata nella categoria "B" posizione economica iniziale B3 - profilo professionale "Operatore Amministrativo – Contabile"**,** è attribuito il trattamento economico annuo previsto dal vigente CCNL del 16/11/2022 dalle Tab A - Tab. G, comprendente tutte le voci retributive fisse e ricorrenti, oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ad eventuali voci perequative e al trattamento accessorio.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

## ART. 6

## ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 29 del CCNL del 16.11.2022 ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico, nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente.

Ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, l'orario di lavoro è articolato – di norma - su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici.

Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

## ART. 7

## FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

La dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo alla dipendente spetta la normale retribuzione ivi compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa e quelle che non siano erogate per dodici mensilità.

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 38 del CCNL 16.11.2022.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 48 e segg. del CCNL 16.11.2022.

## ART. 8

## DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'ATI di Messina , tutti vigenti ed in quanto applicabili.

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

## ART. 9

## PERIODO PROVA E MALATTIA

In caso di malattia il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, decorso il quale il rapporto può essere risolto. In caso di infortunio sul lavoro o malattia derivante da causa di servizio si applica l'art. 49.

Le assenze riconosciute come causa di sospensione ai sensi del precedente comma, sono soggette allo stesso trattamento economico previsto per i dipendenti non in prova.

Decorsa la metà del periodo di prova, determinato in mesi 6 (sei), ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Ente deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, la dipendente si intende confermata in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione.

In caso di recesso, la retribuzione è corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio compresi i ratei della tredicesima mensilità ove maturati.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

## ART. 10

## INCOMPATIBILITA'

Ai fini dell'attivazione del rapporto di lavoro la dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità siccome integralmente richiamate dall’art. 53 del D.Lgs. 165/2000.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza, nei limiti di quanto disposto dalla normativa di settore.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

## ART. 11

## TRATTAMENTO SANZIONATORIO E DISCIPLINARE

## DISPOSIZIONI DI RINVIO

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo il, Capo I**),** nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel vigente CCNL per i dipendenti dei Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti dell’Ente.

**ART. 12**

**TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Igs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. apportate dal Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679.

La dipendente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti dell'Ente.

*Letto, approvato e sottoscritto in Messina il __/12/2023*

| Per l'ATI di Messina | La Dipendente |
|---|---|
| *D.G. Dott. Arturo Vallone* | *Grazia Foti* |

**PARERE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto Ing. Giuseppe Contiguglia - Dirigente Tecnico, esprime parere favorevole sulla presente determinazione in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Data 21/12/2023

Il Dirigente Tecnico

Ing. Giuseppe Contiguglia

**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE**

**E ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

La sottoscritta Dott.ssa Lucia Truglio – Responsabile Area Economica Finanziaria, esprime parere favorevole sulla presente determinazione ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000 nonché dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del regolamento sui controlli interni, ATTESTA, che l'approvazione del presente provvedimento **comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.lgs.267/2000, nonché del Regolamento dell'Ente sui controlli interni, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità Contabile;

Data 21/12/2023

La Responsabile Area Economica Finanziaria

(Dott.ssa Lucia Truglio)